

2024년 하반기 수시 채용

# 전문자격 분야 직무기술서

## [기사-전문자격01] 공인회계사(경영관리 회계·세무)

채용 직종 (고용형태)		연구직 (기간사업직)	모집분야	회계사(경영관리 회계·세무)		
채용 직급		책임급/선임급	모집인원	1명	근무지역	진주 *기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간		○ 임용일로부터 최대 2년, 이후 매년 재계약 여부 결정 - 최초 고용계약은 임용일로부터 2년이며, 기간제 및 단시간 근로자 보호등에 관한 법률(고용노동부, 2021.05.18.)에 의거 연말 예산, 인사 정책, 성과평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약 가능 ※ 기간제법 제3조 제1항 제5호에 따라 계속근로 가능				
직무 수행 내용		○ 회계 및 세무 업무 - 연구소 회계결산(재무제표 작성 등), 회계감사 대응 및 자금관리 - 법인세, 부가가치세, 소득세, 원천세 등 연구소 과세표준 세액 신고·납부 - 조세정책·세법 범위 내 연구소 조세 부담을 최소화시키는 조세전략 수립 ○ 핵심기술연구개발(R&D) 과제예산 관리 - 핵심기술예산(R&D) 결산관리 및 세무 업무(이자소득 원천징수 세무조정 등) - 과제관리시스템(PMO) 구축 시 연구소 회계시스템과 최적의 연동방안 도출 ○ 기타 상기 업무에 부수한 업무				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)		○ 재무회계, 재무관리 및 세무업무에 대한 전문가 지식 ○ 관련 법규에 관한 지식 및 해석 능력 ○ 회계시스템에 대한 지식 및 일정수준 이상의 Excel 사용능력				
필요 역량	직무 역량	○ 정보 수집 및 활용 (정보원천, 정보관리, 정보가공) ○ 업무지식 및 프로세스의 이해 (프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식) ○ 협조성 (인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축) ○ 서비스 지향 (고객관점, 적시성, 서비스 질, 서비스 개선) ○ 규정 및 법규 이해 (법률지식, 제도/정책지식, 실무적용)				
	공통 역량	○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성) ○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족) ○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진) ○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)				
응시 자격 요건	학력	○ 학사 학위 이상				
	소요 전공	○ 전공무관				
	자격증	○ 한국공인회계사(KICPA) 자격증 소지자 [자격증 사본 제출] ※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출)				
우대 요건		○ 공공기관 회계결산 업무 3년 이상 경험자 ○ 대형회계법인 소속 2년 이상 근무경험자(대형회계법인 : 삼일, 삼정, 한영, 안진)				
급여사항		○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 예산범위 내에서 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호) ※ 급여수준은 필요시 연구소 채용담당 문의 요망				

## [기사-전문자격02] 변리사(지식재산권 관리)

채용 직종 (고용형태)		연구직 (기간사업직)	모집분야	변리사(지식재산권 관리)		
채용 직급		책임급/선임급/원급	모집인원	1명	근무지역	진주 * 기관 사정상 근무지 변동 가능
근무기간		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 임용일로부터 최대 2년, 이후 매년 재계약 여부 결정</li> <li>- 최초 고용계약은 임용일로부터 2년이며, 기간제 및 단시간 근로자 보호등에 관한 법률(고용노동부, 2021.05.18.)에 의거 연말 예산, 인사 정책, 성과평가 등을 고려하여 1년 단위로 재계약 가능</li> <li>※ 기간제법 제3조 제1항 제5호에 따라 계속근로 가능</li> </ul>				
직무 수행 내용		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지식재산권 관리, 분석 및 기술이전</li> <li>○ 데이터 분석 보고서 작성</li> <li>○ 지식재산권 분쟁 예방 및 대응</li> <li>○ 기타 상기 업무에 부수한 지원 업무</li> </ul>				
필요 지식 및 기술 (전공/직무)		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사업성과의 종류 및 측정방법</li> <li>○ 사업성과 조사·분석을 위한 통계분석</li> <li>○ 사업성과의 확산·활용 방법 및 체계</li> <li>○ 기타 기획·평가·관리 및 활용 등에 관한 업무(지원)을 위한 지식</li> <li>○ 산업재산권법, 민법, 특허법 등 관련 법률 지식</li> </ul>				
필요 역량	직무 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 지식재산권 관리, 활용 및 확산을 위한 지식(지식재산권 관리·활용 역량)</li> <li>○ 업무지식 및 프로세스의 이해(프로세스 이해, 활용용도, 규정 및 업무지식)</li> <li>○ 기획력(전략적 기획, 전략적 사고, 계획 수립, 전략방향 제시)</li> <li>○ 예측력(현황파악, 예측기법, 적용수준)</li> <li>○ 협조성(인식과 배려, 업무공유, 유관부서 네트워크 구축)</li> <li>○ 개선의식(업무개선점 파악, 아이디어 제시, 개선방식)</li> </ul>				
	공통 역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 신의/성실 (성실, 책임감, 정직, 일관성)</li> <li>○ 고객중시 (고객 니즈 이해, 고객대응, 고객관계, 고객만족)</li> <li>○ 자기계발 (전문성 향상, 자기계발, 지속적 추진)</li> <li>○ 소통과 협력 (상대방에 대한 이해, 업무네트워크 구축, 유관부서간 시너지 창출)</li> </ul>				
응시 자격 요건	학력	○ 소요 전공 학사 이상				
	소요 전공	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공학 계열, 자연과학 계열</li> <li>※ 전공 분류는 대학알리미(<a href="http://www.academyinfo.go.kr">http://www.academyinfo.go.kr</a>) - 학과정보 - 표준분류정보의 표준분류체계에 따름</li> </ul>				
	자격증	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 변리사 자격증 소유자 [자격증 사본 제출]</li> <li>※ 미제출 또는 제출 불가시 미인정(서류제출일자에 불임으로 제출)</li> </ul>				
우대요건		○ 직무분야 관련 기관(TLO, 기술지주회사, 특허법인) 경력 5년 이상				
급여사항		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 29호 이내에서 소규에 따라 초임호봉 산정 후 예산범위 내에서 급여 지급(임용기간 내 최대호봉 : 29호)</li> <li>※ 급여수준은 필요 시 연구소 채용담당 문의 요망</li> </ul>				